



Van Soest
Korvelplein 212
5025 JX TILBURG
T. 013-5110292

info@vansoestadvies.nl
www.vansoestadvies.nl

Onderwerpen

[Verhoging AOW leeftijd en uw pensioen](#)

[Waardeoverdracht](#)

[Verrassing bij uitkering Partnerpensioen](#)

[UPO: Unidentified Pensioen Object?](#)

Reageren?
Klik hier!

Handige Links:

[Ministerie van Sociale Zaken](#)

[Postbus 51](#)

[Sociale Verzekeringsbank](#)

Disclaimer

Wij hebben de Nieuwskrant voor Particulieren met veel zorg samengesteld. Wij stellen ons echter niet aansprakelijk voor schade die is ontstaan als gevolg van onjuistheid of onvolledigheid van de informatie.

Ingeschreven in het register Financieel Dienstverlener (AFM)

Aangesloten bij:



Als we onze huidige pensioenen op niveau willen houden, dan moet er iets gebeuren! De commissie Goudswaard, heeft in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een advies uitgebracht over de houdbaarheid van ons pensioenstelsel. Hierin geeft zij aan dat dit stelsel door oplopende kosten kwetsbaar is en dat er iets moet veranderen om het toekomstbestendig te maken. Minister Donner heeft aangegeven dat hij zich realiseert dat de pensioenwet moet worden aangepast, maar verder zijn er nog geen concrete maatregelen genomen. In deze nieuwskrant gaan wij graag in op enkele pensioenzaken waar u nu al wél mee te maken kan krijgen.

Verhoging AOW leeftijd en uw pensioen



Onlangs heeft het kabinet ingestemd met de verhoging van de AOW leeftijd naar 67 jaar in twee stappen. Een verhoging naar 66 jaar in 2020 en naar 67 jaar in 2025. Ja, zult u denken, de AOW leeftijd, wat heeft dat met mijn pensioen te maken? Nou, dat leggen we u hier graag uit.

De meeste pensioenregelingen houden er op dit moment rekening mee dat u op uw 65e stopt met werken. U ontvangt dan uw pensioen, maar nog niet uw AOW! En dat is jammer, omdat er bij de hoogte van uw pensioen rekening is gehouden met het feit dat u ook AOW ontvangt. En omdat die pas op uw 67e komt, ontstaat er een pensioentekort.

Misschien heeft u al voor een aanvullend pensioen gezorgd, middels bijvoorbeeld een lijfrenteverzekering. Maar ook dan heeft u met de opbouw van uw totale pensioen rekening gehouden met een AOW uitkering op 65 jarige leeftijd.

Er valt nog heel veel meer te vertellen over de verhoging van de AOW leeftijd en uw pensioen. Zo is uw leeftijd op 1 januari 2010 bijvoorbeeld nog van invloed op hoe lang u door moet werken en kunt u best al op uw 65e AOW ontvangen, maar dan wordt u wel gekort. Wij vertellen u graag meer!

Waardeoverdracht



Misschien heeft u dat ook wel eens gehad, twijfels over uw pensioen nadat u van werkgever bent veranderd. Want een nieuwe werkgever heeft ook weer een nieuwe pensioenregeling en hoe zit het dan met wat u bij uw eerdere werkgever(s) heeft opgebouwd?

Vroeger zou dit een terechte zorg zijn geweest. Als u dan de overstap naar een nieuwe werkgever maakte, dan werd de pensioenregeling bij de oude werkgever stopgezet. Het pensioen bij de oude werkgever werd dan niet meer aangepast aan salarisverhogingen. En het pensioen bij de nieuwe werkgever werd alleen aangepast aan salarisverhogingen over de periode dat u bij deze nieuwe werkgever werkzaam was. Dit noemt men een pensioenbreuk.

Tegenwoordig is een pensioenbreuk niet meer nodig. U heeft nu namelijk het recht op waardeoverdracht. De waarde van uw pensioen bij uw oude werkgever, wordt ingebracht in de pensioenregeling bij de nieuwe werkgever. In deze nieuwe situatie wordt het pensioen dan over veel meer jaren berekend en dat kan u een veel hoger pensioen opleveren. Waardeoverdracht kan uw pensioenbreuk geheel of gedeeltelijk oplossen.

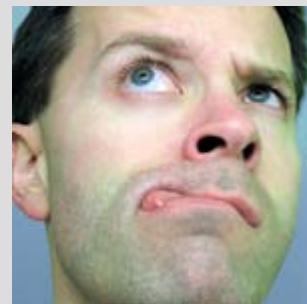
Of waardeoverdracht voor u ook verstandig is? Dit is afhankelijk van een groot aantal factoren. Deze nemen wij graag eens met u door. Misschien kunnen wij dan ook bij u mogelijke twijfels wegnemen.

UPO: Unidentified Pensioen Object?

Nee, u hoeft het luchtruim niet in de gaten te houden. Het gaat hier om UPO's. U weet nog niet of u gerustgesteld moet zijn? Wij zullen u helpen: UPO staat voor Uniform

Pensioenoverzicht. Dit is een standaard overzicht geïntroduceerd door een aantal organisaties uit de verzekeringswereld, waaronder pensioenverzekeraars en pensioenfondsen. Zij hebben dit gedaan om uw pensioen inzichtelijker te maken.

Er zijn twee types: het UPOec en het UPOgd. De letters 'ed' en 'gd' staan achtereenvolgens voor -einde deelneming- en -gewezen deelneming-. Dit zijn twee situaties waarvoor nog geen uniform overzicht bestond. Door voor de meest voorkomende situaties met uniforme informatiemodellen te werken, wordt er meer overzichtelijkheid geschapen. We kunnen ons voorstellen dat u nog steeds vragen heeft. Maak gebruik van uw adviseur, we helpen u graag!



Meer weten over...

... de huidige status van uw persoonlijke oudedagsvoorziening? Neem dan [contact](#) met ons op, zodat wij u van een advies op maat kunnen voorzien.

Verrassing bij uitkering Partnerpensioen

Laatst hoorden wij een praktijkvoorbeeld van grote financiële teleurstelling in een toch al moeilijke periode. Een vrouw had haar man, met wie ze 10 jaar getrouwd was geweest, verloren. Voor hij met haar trouwde, was hij al eerder getrouwd geweest.

Hij had een goede baan en prima pensioenregeling, die bestond uit een

ouderdompensioen en een partnerpensioen. Tot haar grote verbazing kreeg de vrouw slechts een deel van het partnerpensioen uitgekeerd. De rest werd aan de ex-echtgenote van haar man uitgekeerd.

In zijn pensioenregeling was opgenomen dat de ex-echtgenote van de deelnemer, na een echtscheiding recht krijgt op het tot het moment van de scheiding opgebouwde partnerpensioen. Als de deelnemer na de scheiding opnieuw in het huwelijk treedt, krijgt de nieuwe echtgenote recht op het partnerpensioen dat na de scheiding is opgebouwd. Zo'n regeling is helemaal niet zeldzaam en is vaak dwingend voorgeschreven. Er kan niet door middel van een echtscheidingsconvenant van worden afgeweken. De gevolgen spreken voor zich.

Wanneer genoemde regeling bij leven wordt gesignaleerd, is het mogelijk om het gat in het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk te dichten door een aanvullende pensioenregeling in de privésfeer.

Zo ziet u maar hoe belangrijk een gedegen analyse van de oudedags- en nabestaandenvoorziening is. Een dergelijke analyse vraagt een grondige kennis van de financieel adviseur die de analyse uitvoert.

Heeft u vragen over uw pensioen? Neem dan contact met ons. Dan komt u in de toekomst niet voor onaangename verrassingen te staan.

